

## U R E D B U

**o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada  
vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i  
srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona**

### I. OSNOVNE ODREDBE

#### Član 1.

##### (Predmet uredbe)

Ovom uredbom utvrđuju se pravila, postupak, način i kriteriji vrednovanja i ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: odgojno-obrazovna ustanova) na području Tuzlanskog kantona.

#### Član 2.

##### (Vannastavno osoblje)

Vannastavnim osobljem u odgojno-obrazovnoj ustanovi u smislu ove uredbe smatraju se sekretar, saradnik za ekonomsko finansijske poslove, mlađi referent za administrativne poslove, domar, domar-ložač, pomoćni ložač i higijeničar (u daljem tekstu: radnik).

#### Član 3.

##### (Ciljevi ocjenjivanja)

Ocjenjivanje rada radnika vrši se u cilju kvalitetnog i profesionalnog obavljanja poslova i radnih zadataka te podsticaja da svojom stručnošću, odnosno ljudskim odlikama postižu izuzetne rezultate u radu, da konstantno unaprjeđuju svoja stručna znanja i vještine te da svojim zalaganjem i ostvarenim rezultatima rada unaprjeđuju razvoj cjelokupnog odgojno-obrazovnog rada odgojno-obrazovne ustanove.

### II. KRITERIJI I NAČIN OCJENJIVANJA RADA RADNIKA

#### Član 4.

##### (Period ocjenjivanja)

(1) Ocjenjivanje rada radnika u odgojno-obrazovnoj ustanovi vrši se za period od dvije kalendarske godine.

(2) Rad radnika koji je u odgojno-obrazovnoj ustanovi radio manje od šest mjeseci u toku kalendarske godine ne ocjenjuje se za tu kalendarsku godinu u smislu stava (1) ovog člana.

#### Član 5.

##### (Uslovi za ocjenjivanje radnika)

Radnik u odgojno-obrazovnoj ustanovi ocjenjuje se pod uslovom:

a) da je u radnom odnosu na neodređeno ili na određeno vrijeme duže od šest mjeseci u toku kalendarske godine,

b) da ima profil i stručnu spremu utvrđenu zakonom i pedagoškim standardima,

c) da ima položen odgovarajući stručni ispit, ukoliko je isti propisan kao poseban uslov za rad na određenom radnom mjestu.

#### Član 6.

##### (Kriteriji za ocjenjivanje)

Za praćenje, vrednovanje i ocjenjivanje rada radnika odgojno-obrazovne ustanove, utvrđuju se sljedeći kriteriji:

- a) stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova,
- b) kvalitet i obim obavljenih poslova i pridržavanje zadanih rokova u obavljanju poslova,
- c) poštivanje radnog vremena.

#### Član 7.

##### (Stručnost, kreativnost i samoinicijativnost)

(1) Radnik je u obavljanju poslova pokazao stručnost:

- a) naročitu stručnost - naročito dobro poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe, stalno se stručno usavršava,
- b) stručnost - dobro poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe, redovno se stručno usavršava,
- c) zadovoljavajuću stručnost – zadovoljavajuće poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe, i dalje se stručno usavršava,
- d) nedovoljno stručno znanje – nedovoljno poznaje zakone i druge propise i pravila struke, nedovoljno se stručno usavršava.

(2) Radnik je u obavljanju poslova pokazao kreativnost:

a) naročitu kreativnost – samostalno pronalazi najbolja rješenja u skladu sa propisima i pravilima struke, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svom radnom mjestu, u javnoj ustanovi i u radnim tijelima u koje je imenovan,

b) kreativnost – često samostalno pronalazi najbolja rješenja u skladu sa propisima i pravilima struke, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svom radnom mjestu, u javnoj ustanovi i u radnim tijelima u koje je imenovan,

c) djelimičnu kreativnost - u obavljanju poslova vrlo rijetko samostalno pronalazi najbolja rješenja u skladu sa propisima i pravilima struke,

d) nedovoljnu kreativnost - u obavljanju poslova nije samostalan i često nema prihvatljivih rješenja u skladu sa propisima i pravilima struke.

(3) Radnik je u obavljanju poslova pokazao samoinicijativnost:

a) naročitu samoinicijativnost - u obavljanju poslova potpuno je samostalan i samoinicijativan, nije ga potrebno upućivati u rad, pomoć i savjet traži samo u slučaju naročite kompleksnosti problema zbog čega smatra da treba zauzeti zajednički stav više radnika,

b) samoinicijativnost - u obavljanju poslova uglavnom je samostalan i samoinicijativan, uglavnom ga nije potrebno upućivati u rad, pomoć i savjet traži samo u slučaju kompleksnosti problema zbog čega smatra da treba zauzeti zajednički stav više radnika,

c) djelimičnu samoinicijativnost - u obavljanju manje složenih poslova pokazuje samostalnost i samoinicijativnost, treba ga upućivati u rad, objašnjavati obaveze i pomagati u radu, pomoć i savjet u rješavanju složenih predmeta traži često,

d) nedovoljnu samoinicijativnost - u obavljanju poslova rijetko je samostalan i samoinicijativan, često ga treba upućivati u rad, objašnjavati obaveze i pomagati u radu, pomoć i savjet traži često.

#### Član 8.

##### (Kvalitet i obim obavljenih poslova i pridržavanje zadanih rokova u obavljanju poslova)

(1) Radnik je poslove radnog mjesta obavio u kvaliteti i obimu, a u obavljanju poslova pridržavao se zadanih rokova:

a) naročito kvalitetno - u aktima i ostalim materijalima koje je pripremao nije trebalo ništa mijenjati, ispravljati niti dodavati, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe nije bilo prigovora,

b) kvalitetno - u aktima i ostalim materijalima koje je pripremao rijetko je trebalo izvršiti manje izmjene, ispravke ili dopune, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe rijetko je bilo prigovora,

c) zadovoljavajuće kvalitetno - u aktima i ostalim materijalima koje je pripremao trebalo je vršiti izmjene, ispravke ili dopune, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe bilo je prigovora,

d) nedovoljno kvalitetno - u aktima i ostalim materijalima koje je pripremao često je trebalo vršiti izmjene, ispravke ili dopune, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke često je bilo prigovora.

(2) Radnik je poslove obavio u obimu:

a) obavio je u cijelosti poslove radnog mjesta,

b) obavio je pretežni dio poslova radnog mjesta,

c) obavio je veći dio poslova radnog mjesta,

d) obavio je manji dio poslova radnog mjesta,

e) pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta po nalogu nadređenog rukovodioca obavio je znatan dio poslova radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog mjesta,

f) pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta po nalogu nadređenog rukovodioca obavio je veći dio poslova radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog mjesta,

g) pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta po nalogu nadređenog rukovodioca obavio je manji dio poslova radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog mjesta,

h) pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta nije obavljao druge poslove.

#### Član 9.

##### (Poštivanje radnog vremena)

Radnik je u poštivanju radnog vremena:

a) naročito odgovoran – na vrijeme dolazi na posao, ne izlazi ranije s posla, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija,

b) odgovoran – uglavnom na vrijeme dolazi na posao, ne izlazi ranije s posla, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija,

c) zadovoljavajuće odgovoran – ponekad kasni na posao i ponekad izlazi ranije sa posla ili se nepotrebno povremeno udaljava iz radnih prostorija,

d) nedovoljno odgovoran – često kasni na posao i izlazi ranije s posla te se nepotrebno udaljava iz radnih prostorija.

#### Član 10.

##### (Osobe ovlaštene za ocjenjivanje radnika)

Rad radnika odgojno-obrazovne ustanove ocjenjuje direktor odgojno-obrazovne ustanove na obrascima A i B koji su sastavni dio ove uredbe.

#### Član 11.

##### (Skala ocjena)

(1) Za radnike odgojno-obrazovne ustanove ocjene se dodjeljuju na skali od 1 do 4.

(2) Ocjena predstavlja zbir svih ocjena po osnovima navedenim u obrascu B podijeljen sa ukupnim brojem kriterija.

(3) U skladu sa ocjenom rada radnika u smislu stava (2) ovog člana, utvrđuje se konačna ocjena koja se iskazuje opisno, i to:

a) „nezadovoljava“ (manje od 1,50),

b) „zadovoljava“ (1,50 – 2,49),

c) „uspješan“ (2,50 – 3,49),

d) „izuzetno uspješan“ (3,5 i više).

### III. POSTUPAK OCJENJIVANJA

#### Član 12.

##### (Utvrđivanje radnih ciljeva)

(1) Radniku se utvrđuju radni ciljevi za period ocjenjivanja utvrđen ovom uredbom.

(2) Radne ciljeve radnika utvrđuje direktor odgojno-obrazovne ustanove.

(3) Radni ciljevi radnika proizilaze iz opisa i svrhe radnog mjesta.

#### Član 13.

##### (Dužnosti direktora odgojno-obrazovne ustanove)

Direktor odgojno-obrazovne ustanove kao neposredno nadređeni radnicima u toku perioda za ocjenjivanje dužan je da:

a) stalno nadgleda rad radnika i prikuplja podatke o uspješnosti u radu i stepenu iskustva,

b) dokumentuje rad radnika tako što za period ocjenjivanja zapisuje i komentariše bitne primjere i dokaze kako je radnik radio,

c) omogući radniku uvid u obrazac za ocjenjivanje i prijedlog ocjene za period ocjenjivanja.

#### Član 14.

##### (Rješenje o ocjeni rada)

(1) O konačnoj ocjeni rada radnika, direktor odgojno-obrazovne ustanove donosi rješenje, najkasnije do kraja januara u godini u kojoj se vrši ocjenjivanje za protekle dvije kalendarske godine.

(2) Ocjene „izuzetno uspješan“ i „nezadovoljava“ moraju biti posebno obrazložene.

(3) Protiv rješenja iz stava (1) ovog člana radnik može izjaviti žalbu - prigovor školskom odboru odgojno-obrazovne ustanove u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

#### Član 15.

##### (Pravo na uvećanje plaće po osnovu ocjene rada)

(1) Radnik koji je dva puta uzastopno ocijenjen ocjenom najmanje „uspješan“ stiče pravo na uvećanje osnovne plaće za 5%.

(2) Radnik koji je dva puta uzastopno ocijenjen ocjenom „izuzetno uspješan“ stiče pravo na uvećanje osnovne plaće za 10%.

#### Član 16.

##### (Gubitak prava radnika na uvećanje plaće)

(1) Ako radnik odgojno-obrazovne ustanove, koji je ostvario pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu sa članom 15. stav (1) ove uredbe, bude u skladu sa ovom uredbom u sljedećem ciklusu ocjenjivanja u trajanju od

dvije kalendarske godine ocijenjen ocjenom manjom od "uspješan", gubi pravo na ostvareno uvećanje osnovne plaće za 5%.

(2) Ako radnik odgojno-obrazovne ustanove, koji je ostvario pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu sa članom 15. stav (2) ove uredbe, bude u skladu sa ovom uredbom u sljedećem ciklusu ocjenjivanja u trajanju od dvije kalendarske godine ocijenjen ocjenom manjom od "izuzetno uspješan", gubi pravo na ostvareno uvećanje osnovne plaće za 10%.

#### **IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Član 17.**

###### **(Ocjena zatečenih radnika)**

(1) Radnik zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u odgojno-obrazovnoj ustanovi, koji na dan stupanja na snagu ove uredbe ima najmanje 10 godina radnog staža u ustanovama obrazovanja, bit će ocijenjen po isteku perioda od dvije kalendarske godine od dana početka primjene ove uredbe.

(2) Ukoliko radnik iz stava (1) ovog člana bude ocijenjen ocjenom najmanje "uspješan" ostvarit će pravo na uvećanje osnovne plaće za 5%.

(3) Radnik zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u odgojno-obrazovnoj ustanovi, koji na dan stupanja na snagu ove uredbe ima najmanje 20 godina radnog staža u ustanovama obrazovanja, bit će ocijenjen po isteku perioda od jedne kalendarske godine od dana početka primjene ove uredbe.

(4) Ukoliko radnik iz stava (3) ovog člana bude ocijenjen ocjenom najmanje "uspješan" ostvarit će pravo na uvećanje osnovne plaće za 10%.

(5) Direktor odgojno-obrazovne ustanove posebnim rješenjem će utvrditi da radnik ispunjava uslove za primjenu odredbe stava (1) odnosno stava (3) ovog člana te istom utvrditi radne ciljeve za period ocjenjivanja.

(6) Nakon ocjene radnika u skladu sa stavom (1) odnosno stavom (3) ovog člana radnik prolazi novi postupak ocjenjivanja u skladu sa odredbama ove uredbe.

##### **Član 18.**

###### **(Stupanje na snagu)**

Ova uredba stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”, a primjenjivat će se od 01.01.2019. godine.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Jakub Suljkanović, v.r.  
VLADA

Broj: 02/1-05-16582-2/18  
Tuzla, 03.10.2018. godine

**OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE RADNIKA**

Obrazac A

_____	OCJENA O RADU Za period od _____ do _____	_____
Naziv i sjedište odgojno- obrazovne ustanove		Datum ocjenjivanja
Ime i prezime radnika		
Radno mjesto		
Zanimanje/ završeno obrazovanje		
Organizaciona jedinica, odjeljenje, grupa poslova		

**SKALA OCJENA**

1	NEZADOVOLJAVA	MANJE OD 1,50
2	ZADOVOLJAVA	OD 1,50 DO 2,49
3	USPJEŠAN	OD 2,50 DO 3,49
4	IZUZETNO USPJEŠAN	3,50 I VIŠE

	Potvrda da je zaposleni dobio uvid u ocjene i konačnu ocjenu
_____	
Komentar	
_____	
Datum i potpis neposredno nadređenog rukovodioca	

**KONAČNA OCJENA DIREKTORA/RUKOVODIOCA**

_____	
Komentar	
Konačna ocjena: _____	
_____	
potpis direktora/rukovodioca	
Broj: _____/____	
Datum, _____ 20__ god.	

**OBRAZAC SA KRITERIJIMA ZA OCJENU RADA RADNIKA**

Obrazac B

Kriterij/Aspekt rada	Ocjena (Zaokružiti ocjenu)	Komentar direktora
Stručnost	4 3 2 1	
Kreativnost	4 3 2 1	
Samoinicijativnost	4 3 2 1	
Kvalitet rada	4 3 2 1	
Obim izvršenja posla	4 3 2 1	
Stepen ispunjenja drugih poslova	4 3 2 1	
Odnos prema zadanim rokovima	4 3 2 1	
Poštivanje radnog vremena	4 3 2 1	
Konačna ocjena rada predstavlja zbir svih ocjena podijeljen sa osam(8)-brojem kriterija	<hr/> ocjena <hr/> Slovima	

Direktor

M.P

\_\_\_\_\_

**813**

Na osnovu člana 59. stav (1) Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima uprave i sudske vlasti u Tuzlanskom kantonu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/17, 7/18 i 15/18), Vlada Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona) i Sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Sindikat) zaključili su 08.11.2018. godine

**S P O R A Z U M**

**o imenovanju Zajedničke komisije za tumačenje i praćenje odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima uprave i sudske vlasti u Tuzlanskom kantonu**

**I.**

Imenuje se Zajednička komisija za tumačenje i praćenje odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima uprave i sudske vlasti u Tuzlanskom kantonu (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) u sljedećem sastavu:

1. Mirela Tuzlak, predstavnik Vlade Kantona,
2. Esad Festić, predstavnik Vlade Kantona,
3. Nurudin Muhamedbegović, predstavnik Vlade Kantona,
4. Amir Sejdinović, predstavnik Sindikata,
5. Hasan Tokić, predstavnik Sindikata,
6. Mirsad Jogunčić, predstavnik Sindikata.

**II.**

Zadatak komisije iz tačke I. ovog sporazuma jeste da:

- daje tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora,
- prati izvršenje Kolektivnog ugovora,
- predlaže ugovornim stranama izmjenu ili dopunu nejasnih i/ili nepreciznih odredbi Kolektivnog ugovora.

**III.**

Ovaj sporazum stupa na snagu danom potpisivanja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE, SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE PREDSJEDNIK	BOSNA I HERCEGOVINA Federacija Bosne i Hercegovine TUZLANSKI KANTON V L A D A  Po ovlaštenju MINISTRICA PRAVOSUĐA I UPRAVE
_____ Samir Kurtović, v.r.	_____ Ivana Kulić, v.r.

Broj: 01-IV-688/18  
Tuzla, 08.11.2018. godine

Broj: 02/1-05-22643-4/18  
Tuzla, 08.11.2018. godine

**814**

Na osnovu članova 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj 23.10.2018. godine, d o n o s i

**O D L U K U**

**o izmjeni Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u organima državne službe Tuzlanskog kantona**

**Član 1.**

U članu 2. Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u organima državne službe Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 12/06, 14/06, 4/07, 6/07 i 2/08) stav (1) mijenja se i glasi:

„(1) Namještenici kantonalnih organa državne službe, raspoređeni na radna mjesta utvrđena u članu 45. Uredbe o poslovima osnovne djelatnosti, dopunskim poslovima osnovne djelatnosti i poslovima pomoćne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe u Tuzlanskom kantonu koje obavljaju državni službenici i namještenici, uslovima za vršenje tih poslova i ostvarivanju određenih prava iz radnog odnosa („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 9/17 i 11/17) razvrstavaju se u osam platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za plaću u sljedećim vrijednostima:

- I platni razred..... 2,08
- II platni razred..... 2,04
- III platni razred..... 1,84
- IV platni razred..... 1,81
- V platni razred..... 1,71
- VI platni razred..... 1,59
- VII platni razred..... 1,38
- VIII platni razred..... 1,07.

**Član 2.**

Primjena obračuna plaća po ovoj odluci će se izvršiti nakon usvajanja Budžeta Tuzlanskog kantona za 2019. godinu sa primjenom novih koeficijenata počev od 01.01.2019. godine ili putem eventualne korekcije plaća za period od 01.01.2019. godine do donošenja Budžeta Tuzlanskog kantona za 2019. godinu.

**Član 3.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina - Federacija Bosne i Hercegovine - T U Z L A N S K I K A N T O N V L A D A	PREMIJER KANTONA  Jakub Suljkanović, v.r.
---	---

Broj: 02/1-34-23921/18  
Tuzla, 23.10.2018. godine

specificirano targetiramo NVO i media profesionalce, te aktivne građane. Ova ciljna grupa predstavlja najbrojniju grupu korisnika Facebooka sa prostora Tuzlanskog kantona - 30%. To znači da bi Facebook grupe mogle biti odličan način za dolazak do ove ciljne grupe.

Kanali na kojima su prisutni:



### Generacijska grupa 18-25 – Gen Z

Ciljna grupa od 18-25 je online educirana skupina Gen Z (digital natives) generacije koja dolazi i snalazi se u svijetu online sadržaja. Ova grupa živi autentičnost, stoga se prema njima ne može generirati video sa akterima koji iz prakse ne kreiraju vijesti i sadržaje. Ova skupina teži da joj se pruži nešto novo, nauči nove stvari. Ovi mladi ljudi su već online aktivni/oni su angažirani, učestvuju u akcijama, idu na edukacije, žele inovativan i drugačiji sadržaj, mjesto gdje prepoznaju sebe i sebi slične. Veliki utjecaj na ovu grupu imaju influenseri generalno i kreatori sadržaja na društvenim mrežama. Ova grupa više konzumira video u odnosu na tekstualni sadržaj i privlači ih dinamičan, kratak i kreativan sadržaj (sadržaj koji je dominantan na TikTok-u). Prema istraživanjima opseg ljudske pažnje je pao sa oko 12% početkom stoljeća, na oko 8% u posljednjim godinama, dok je kod ove ciljna grupe ta brojka još niža (znanstvena tvrdnja da imamo kraći raspon pažnje od zlatne ribice).

Do ove publike se dolazi:

- kreiranjem kreativnih promo materijala;
- infografike/vizuali sa call to action;
- kreiranjem interesantnih natjecanja koji kao rezultat imaju objavljene vijesti;
- kreiranje interesantnih meet up/events sa priznatim i cijenjenim profesionalcima publiku/kako kreiramo vijesti-iz ugla PR stručnjaka;
- Kreiranje kratkih i dinamičnih video zapisa kao formata sadržaja koji najviše konzumiraju i angažiranje poznatih influensera.

### Analiza i načini dohvata

- Aktivni korisnici alata i mreža
- Prisutnost online preko 77%
- Aktivno korištenje mobilnih aplikacija
- Grupa koja rado kreira i postavlja sadržaje/posebno na Instagram

Unutar ove grupe specificirano targetiramo aktiviste, volontere u NVO, blogere, vlogere, mlade profesionalce, te aktivne građane. Kreiranje kvalitetnog vizualnog sadržaja je ključno za ovu dobnu skupinu.

Kanali na kojima su prisutni:



## 2

Na temelju članka 115. stavak (6) Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br: 10/20, 11/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22 i 11/22) i članka 99. stavak (1) Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br: 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22 i 11/22), Vlada Tuzlanskog Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 08.11.2022. godine, donosi

## UREDBU

### o izmjeni Uredbe o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovne i srednje naobrazbe na području Tuzlanskog kantona

#### Članak 1.

U Uredbi o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovne i srednje naobrazbe na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 16/18), članak 2. mijenja se i glasi:

#### „Članak 2.

(Vannastavno osoblje)

Vannastavnim osobljem u odgojno obrazovanoj ustanovi u smislu ove uredbe smatraju se sekretar, suradnik za ekonomsko-financijske poslove, referent za administrativne poslove, medicinska sestra, fizioterapeut, domar, domar-ložač, higijeničar-ložač, higijeničar, pomoćni ložač, higijeničar-kurir-spremačica, kuhar, kuhar-servirka, ekonom, higijeničar-kurir, domar-kućni majstor, pomoćni kuhar, vozač-kurir-dobavljač, magaciner, portir, radnik u vešeraju, administrativni radnik.“

#### Članak 2.

Ova uredba stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

BOSNA I HERCEGOVINA  
-Federacija Bosne i Hercegovine-  
TUZLANSKI KANTON  
VLADA

PREMIJER KANTONA

Irfan Halilagić, v.r.

Broj: 02/1-30-28081-2/22  
Tuzla, 08.11.2022. godine

## 3

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br: 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17), a u svezi sa člankom 82. stavak (3) Zakona o izvršenju Proračuna Tuzlanskog kantona za 2022. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br: 23/21 i 8/22), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 25.10.2022. godine, donosi

## ODLUKU

### o izmjeni Odluke o utvrđivanju uvjeta, kriterija i postupka za raspodjelu sredstava sa potrošačke jedinice 32010004 - Podrška mladima u 2022. godini

#### Članak 1.

U Odluci o utvrđivanju uvjeta, kriterija i postupka za raspodjelu sredstava sa potrošačke jedinice 32010004 - Podrška mladima u 2022. godini („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br: 10/22 i 17/22), članak 10. stavak (1) mijenja se i glasi:

„(1) Postupak razmatranja prijava po Javnom pozivu provodi jedna ili više komisija koju, u ovisnosti od broja pristiglih prijava, imenuje ministar za kulturu, šport i mlade u Vladi Kantona (u daljem tekstu: ministar). Komisija se sastoji od tri člana predstavnika Ministarstva.“

#### Članak 2.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

BOSNA I HERCEGOVINA  
-Federacija Bosne i Hercegovine-  
TUZLANSKI KANTON  
VLADA

PREMIJER KANTONA

Irfan Halilagić, v.r.

Broj: 02/1-36-27773/22  
Tuzla, 25.10.2022. godine